



Leonor Villaluenga Peña. Directora del CPRI FP FLC Aragón
Natalia Torralba Vicioso. Coordinadora Área de Empleo CT Aragón



La mujer en el sector de la construcción

Zaragoza 26 de noviembre 2021





EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

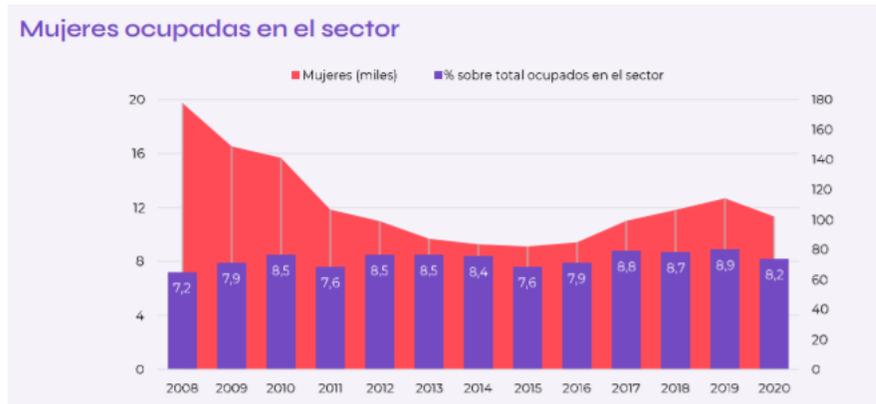
- **Contribución al PIB:** ±10%.
- **Dinamizador** de la economía y **generador de empleo directo e indirecto.**
- **Perspectivas moderadamente positivas:** políticas de acceso a vivienda e inversión pública en Infraestructuras y Rehabilitación.
- Le respalda un **convenio colectivo** que mantiene una actividad intensa en defensa del sector.
- El sector se encuentra en un proceso de **transformación digital y verde:**
 - El sector se está **industrializando: nuevos procesos, nuevas técnicas de producción.**
 - Tendencia hacia el **aumento de proyectos sostenibles** para mitigar el impacto del cambio climático : impulso de rehabilitación de edificios, la eficiencia energética, y la economía circular.
- **Alta demanda de mano de obra cualificada** no satisfecha en las empresas del sector.
- Preocupación por la **falta de un adecuado relevo** generacional.
- **ES UN SECTOR NECESARIO**

PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SECTOR

Mujeres ocupadas en el sector de la Construcción

<https://www.observatoriodelaconstruccion.com/informes/>

- Crecimiento “leve”. **7,2%** (2008) vs **8,2%** (2020).
- El número de ocupadas en el 2020, ha retrocedido a los niveles registrados entre los años 2011 y 2012.

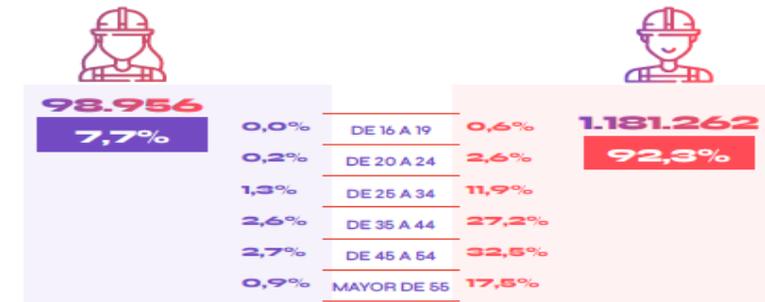


Mujeres ocupadas en el sector de la Construcción (media de los cuatro trimestres por año)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mujeres (miles)	177,7	148,7	141,1	106,6	98,9	87,1	83,4	82,0	84,7	99,1	106,3	114,1	101,9
% sobre total ocupadas	7,2	7,9	8,5	7,6	8,5	8,5	8,4	7,6	7,9	8,8	8,7	8,9	8,2

- **Ocupación por edad:** Las mujeres representan el **7,7%** del total de trabajadores en Construcción y se concentran principalmente en el tramo de edad de entre 35 a 54 años (68,5%).
- En **2020**, 9 de cada 10 personas contratadas, fueron hombres.

Ocupados en el sector por sexo y edad (%)





PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SECTOR en Aragón

Afiliaciones (c/a) SS-Aragón Noviembre 2020 (fuente IAEST):

- **SECTOR SERVICIOS**
 - Hombres: 170.608 trabajadores
 - Mujeres: 222.099 trabajadoras
- **INDUSTRIA Y ENERGÍA**
 - Hombres: 75.336 trabajadores
 - Mujeres: 26.373 trabajadoras
- **AGRICULTURA Y GANADERÍA**
 - Hombres: 28.873 trabajadores
 - Mujeres: 7.750 trabajadoras

CONSTRUCCIÓN

Hombres: 31.871 trabajadores

Mujeres: 3.890 trabajadoras



PERFIL DE LAS MUJERES OCUPADAS EN EL SECTOR

De acuerdo con la EPA, las trabajadoras del sector de la construcción se pueden agrupar en **62 ocupaciones**.

- **El 51,3% , de la ocupación total, son de perfil administrativo:**
 - ➔ Otras **empleadas administrativas sin tareas de atención al público (21,3%)**.
 - ➔ Empleadas **administrativas con tareas de atención al público (18,8%)**.
 - ➔ **Empleadas contables y financieras (11,2%)**.
- En el 4º trimestre de 2020, **el 63,1% de las mujeres que trabajan en el sector han finalizado educación superior**.
- Un **84,3% trabaja con contratos indefinidos** y, un 15,7% con contratos temporales.



DEMANDA DE EMPLEO DE LA MUJER EN EL SECTOR

Mujeres en búsqueda de empleo: construyendoempleo.com

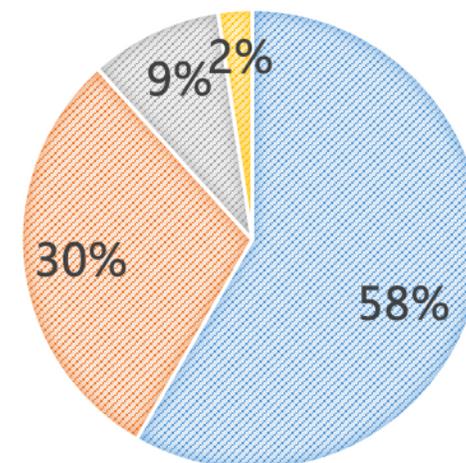


Nº varones en bolsa de empleo 63.499

Nº mujeres en bolsa de empleo **12.752** **17%**

Mujeres jóvenes

La edad de las mujeres se sitúa entre los **26-35 años**, mientras que la de los hombres gira en torno a los 36-45 y 46-55 años



- Oficinista
- Técnico / Universitario en obra
- Profesional a pie de obra
- Otros trabajos afines

Casi el **90%** de la **demanda** gira en torno a **puestos de gestión y administrativos**, frente al **9%** de demanda para **oficios**

PRESENCIA DE LA MUJER EN EL ÁMBITO FORMATIVO DEL SECTOR

Formación en la Fundación



64.925 varones



4.656 mujeres



Solo **2 de cada 100** mujeres cursa **formación para oficios:**



- Operaciones Auxiliares de Revestimientos Continuos
- Trabajos en Altura
- Pastas, Morteros, Adhesivos y Hormigones
- Enfoscados y Guarnecidos "a buena vista"
- Aislamiento, Impermeabilización y Reparaciones
- Alicatados y Chapados
- Solados con Piezas Rígidas

Podemos concluir que:

- ❑ Sector de la construcción es un sector con **muchas oportunidades de empleo**.
- ❑ Sector de la construcción es **atractivo**, presenta retos muy interesantes y **condiciones laborales amparadas en el convenio colectivo**.
- ❑ **No existen razones objetivas** que indiquen **que las mujeres no pueden trabajar** en los oficios de **construcción**.
- ❑ Son **necesarias acciones** que impulsen el **interés**, la **sensibilidad** y la **presencia** de la mujer en el sector.
- ❑ Las mujeres **tenemos nuestro espacio en este sector y lo tenemos que ocupar**.



Propuestas de actuación:

- ❑ **Sensibilizar** desde las **primeras etapas educativas**.
- ❑ **Adaptar la oferta formativa a la evolución del sector:** industrialización, digitalización, eficiencia energética, sin perder el valor de los oficios tradicionales.
- ❑ Mantener la cobertura de la **oferta de formación en construcción en todo el territorio**, para facilitar itinerarios formativos completos que permita un **desarrollo profesional en el sector**.
- ❑ **Difundir** las **condiciones laborales del sector** y su **convenio colectivo**.
- ❑ **Poner en valor experiencias** de **empresas** que han incorporado a mujeres en perfiles de oficio.
- ❑ **Visibilizar a la mujer en la construcción** (Películas, imágenes, referentes próximos).
- ❑ Desarrollar **proyectos** para **sensibilizar** a la mujer con la construcción: viveros de empresas, iniciativas emprendedoras, etc.



WOMEN CAN BUILD

<https://www.womencanbuild.eu/>



- Programa coordinado por Fundación Laboral de la construcción, cofinanciado por el Programa Erasmus +
- Para fomentar la igualdad se basa en **DESPERTAR CONCIENCIAS**
 - ✓ Realizar un **cambio de paradigma** crear un sector mas igualitario atractivo y socialmente responsable.
 - ✓ **Derribar barreas culturales** y mejorar la sensibilidad de las mujeres hacia este sector.
 - ✓ **Captar la atención de la mujer.**
 - ✓ **Proporcionar a los centro de FP una nueva perspectiva de genero.**
 - ✓ **Asesorar** a la industria la transición **hacia el equilibrio de genero.**
 - ✓ **Reconocer las competencias profesionales** con independencia del genero.



#Soy 2030

La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para **construir** un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Sandra Botella Bonilla, peón de albañil



“Entré en la construcción pensando que no era mi lugar, que no encajaría, y me he llevado una sorpresa”

Catalina Marimón, gruista



“De los trabajos que he hecho, el de gruista es el que más me gusta. Mientras pueda, intentaré trabajar siempre en algo con lo que disfrute”

Os animamos a conocer nuestro proyecto como CENTRO INTEGRADO

Gracias a la colaboración del Gobierno de Aragón, Departamento de Educación, cultura y deporte , y el Instituto Aragonés de Empleo.



FORMACIÓN PROFESIONAL

Mas info:
<https://cutt.ly/RTS414N>

- FPB Reforma y Mantenimiento de Edificios.
- GM Técnico en construcción.
- GM Técnico en Excavaciones y Sondeos.
- GS Técnico superior en Prevención de Riesgos Profesionales.
- GS Técnico superior de Energías Renovables.



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Mas info:
<https://cutt.ly/IIS7KP6>

- **Certificados de Profesionalidad: Edificación y Obra civil, Instalaciones y Mantenimiento, Energía y Agua.**
- **Planes de Formación para el empleo dirigida a personas desempleadas y ocupadas, jóvenes, mujeres. Subvencionados a través del Instituto.**

SERVICIOS DE EMPLEO

- **Somos Agencia de Colocación autorizada por el SEPE.**
- **Orientación profesional especializada en el sector de la construcción.**
- **Programa dirigido a jóvenes para el fomento de empleo en el sector:** orientación profesional y vocacional, competencias transversales, formación e intermediación con empresas del sector.
- **Programas para la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral: participación de al menos el 50% mujeres.**



<https://youtu.be/NIn41PEyCzQ>



GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

lvillaluenga@fundacionlaboral.org

ntorralba@fundacionlaboral.org

<https://aragon.fundacionlaboral.org/>

<https://www.observatoriodelaconstruccion.com/observatorio>

