

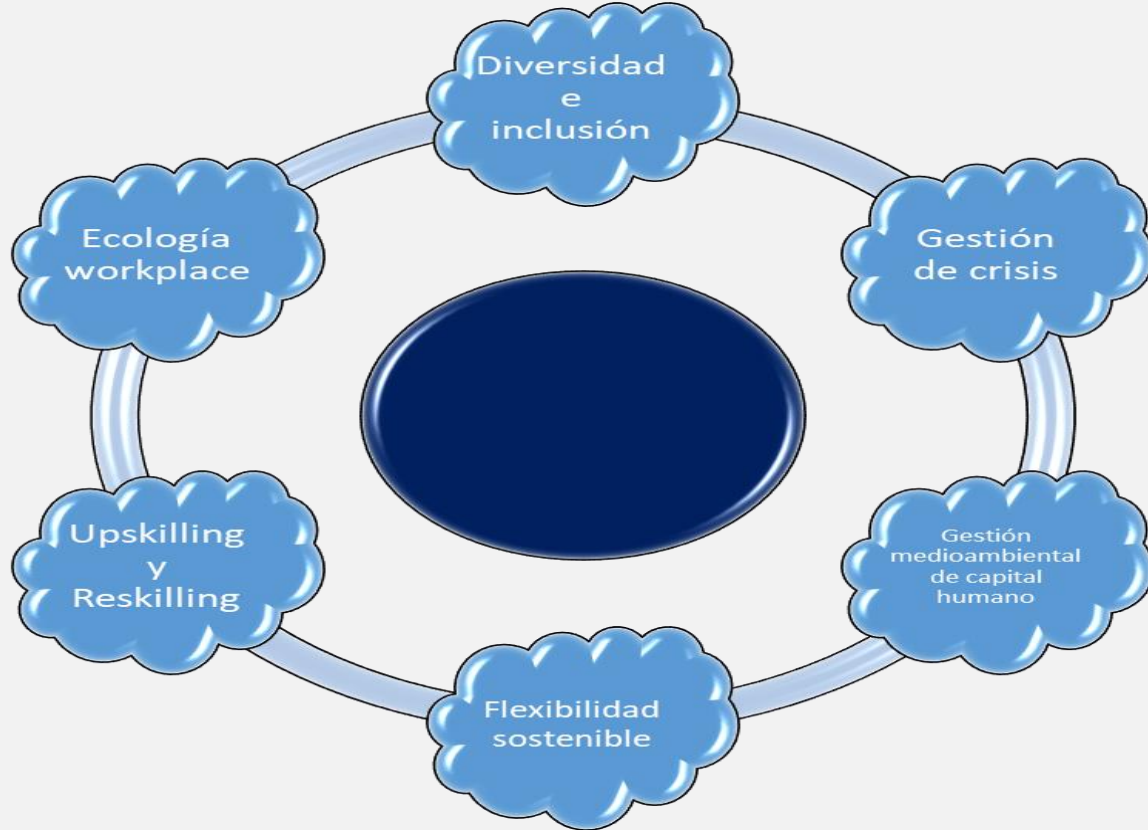


**cerler**  
GLOBAL ELECTRONICS  
EMS Electronics Manufacturing Services

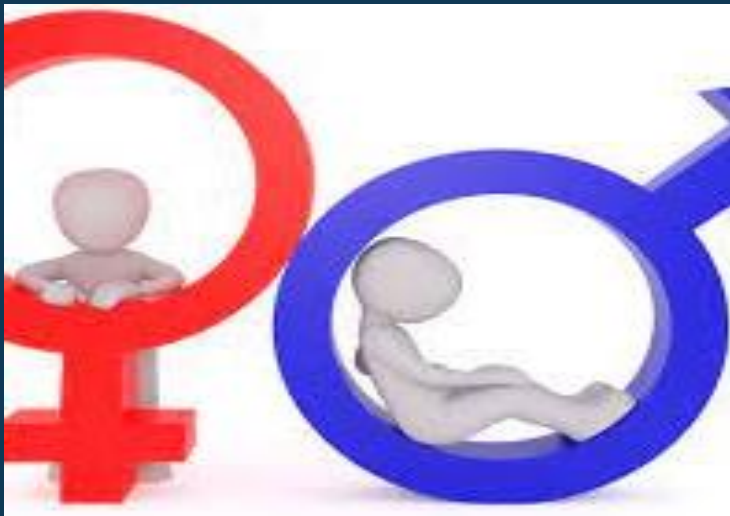
# BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD

---

JORNADA CAMINANDO HACIA LA IGUALDAD PROFESIONAL



# ¿OBLIGACIÓN U OPORTUNIDAD?



Según el último informe AROPE (EAPN), la tasa de riesgo de pobreza y exclusión femenina asciende al 26%, frente al 24,5% de la masculina.

Según datos del Ministerio de Sanidad, algunos de los grupos con mayores índices de seroprevalencia, son aquellos relacionados con el empleo femenino, como las mujeres que cuidan a personas dependientes en el domicilio (16,3%), personas que trabajan en profesiones relacionadas con tareas de limpieza (13,9% de prevalencia); o los que se desarrollan en residencias de personas mayores (13,1%).

# Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre

## EMPRESAS OBLIGADAS

- A partir de 100 trabajadores, todas las empresas están obligadas, salvo entre 101 y 150 trabajadores que ya tuvieran un plan anterior y lo tuvieran que adaptar, que en este caso tienen hasta el 14.01.2022.
- Entre 50 y 100 trabajadores, se les exigirá a partir del 07.03.2022

La negociación dependerá de:

- Si afecta a **una empresa**: depende de si hay o no RLT en los centro de trabajo.
- Si afecta a un **grupo de empresas**.



### I. DISPOSICIONES GENERALES

#### MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

**12214** *Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.*



# FASES DEL PLAN DE IGUALDAD



# RECOMENDACIONES PRÁCTICAS



DESCRIBIR BIEN LOS OBJETIVOS DESDE EL INICIO Y PLANIFICAR CON TIEMPO



IDENTIFICAR CORRECTAMENTE NUESTRO INTERLOCUTOR SOCIAL



PONER EN VALOR EL ACUERDO CON LA RLT



COORDINAR EL RETO DE OBLIGACIONES LEGALES RELACIONADAS:

- REGISTRO SALARIAL
- AUDITORIA SALARIAL
- IGUALDAD RETRIBUTIVA
- VALORACION DE PUESTOS
- ACCESO A LA INFORMACION



# BUENAS PRÁCTICAS EN CERLER

**PLAN DE IGUALDAD**  
INDICADORES Y SEGUIMIENTO



**PROCESOS DE SELECCION**  
CV CIEGOS



**PROTOCOLO DE ACOSO**  
CANAL DE DENUNCIA ANÓNIMO



**CONCILIACIÓN**  
FORMACIÓN

