inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Mercado de Trabajo

Skills-7 mayo 2025
María Victoria Domingo Muñoz
Tutora Empleo Oficina Empleo Teruel

MERCADO DE TRABAJO / MECADO LABORAL

Confluencia de la demanda y la oferta de puestos de trabajo

1	**2**	3	4
Mercado laboral y factores clave que influyen Situación actual	Principales tendencias en el empleo	Oportunidades de Empleo que ofrece la FP al alumnado	Herramientas para Orientadores

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

FACTORES QUE INFLUYEN EN EL MERCADO LABORAL

El Mercado Laboral es muy cambiante, influenciado por las nuevas tendencias laborales, especialmente la incorporación de las nuevas tecnologías, la necesidad de movilidad, la incorporación del teletrabajo, etc. En Conclusión el Mercado Laboral es una fuerza compleja en constante cambio

La economía

Tendencias laborales

La reforma laboral para la reducción del la temporalidad,flexibilidad horaria,reducción jornada laboral, subcontratación de servicios,

La tecnología

La automatización y la digitalización están transformando el mercado laboral a un ritmo acelerado, lo que puede tener un impacto significativo en la demanda laboral en determinados sectores. Por ejemplo, la inteligencia artificial y la robótica están reemplazando a los trabajadores en trabajos repetitivos y rutinarios.

Cambios demográficos y culturales

La educación y la formación continua

Globalización

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

SITUACIÓN MERCADO LABORAL ACTUAL

Iker Barricar- Grupo Adecco
El Mundo 27/04/2025

Desde hace 5 años vive en incertidumbre hemos pasado por una pandemia , la posterior recuperación de la economía y el empleo , récord de afiliación a la Seguridad Social.
Factores externos de los últimos años, la guerra de Ucrania, crisis energética, escalada inflacionista, guerra comercial (Aranceles Tump).

La presidenta de las pymes aragonesas, María Jesús Lorente 7/04/2025
Análisis de profesiones con alta demanda y baja disponibilidad' elaborado por Cepyme Aragón y la Fundación Ibercaja

"La Comunidad necesitará cerca de 40.000 trabajadores a lo largo de la próxima década", pero su actual mercado laboral, con algo más de 51.000 desempleados, "próximo al pleno empleo", presenta "evidentes desajustes entre la oferta y la demanda y entre la formación y el empleo", además de "una clara falta de relevo" en oficios que siguen siendo esenciales

https://www.youtube.com/watch?v=wIOt00W6j

Secretario General de UGT Aragón José Juan Arceiz. Informe Mercado laboral de Aragón.2024- Abril 2025.

Estamos en un momento de bonanza económica tanto en España como en Aragón, con un crecimiento del PIB, por encima del 3%.
Se ha reducido el desempleo y han aumentado las cotizaciones seguridad Social.
Si no se cubren ofertas de empleo urge "un debate serio" sobre la migración y la orientación educativa y laboral de las personas jóvenes.

https://www.ugtaragon.es/las-personas-migrantes-y-la-orientacion-educativa-y-laboral-temprana-claves-para-el-mercado-laboral

Paro registrado en Aragón

Datos de marzo de 2025:

Buen comportamiento del desempleo en Aragón, con descensos tanto mensuales como interanuales en las tres provincias. La caída mensual fue mayor que en el conjunto de España.

Paro registrado y tasas de variación.

	Huesca	Teruel	Zaragoza	Aragón	España
Total de parados registrados	6.934	4.301	40.607	51.842	2.580.138
Variación mensual (%)	-3,12	-5,85	-0,62	-1,41	-0,51
Variación interanual (%)	-5,35	-4,93	-3,74	-4,06	-5,39

Personas paradas en Aragón

51.842 personas.

Tasa de variación último año

-4,06%Aragón frente al
-5,39% de la tasa nacional

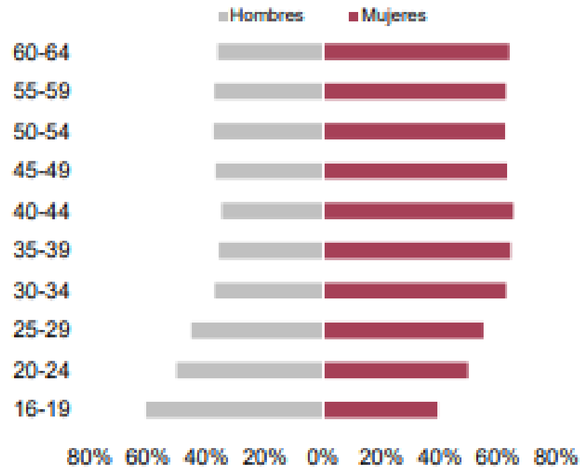
Comportamiento del desempleo en Aragón

Aragón presentaba un mayor porcentaje de parados en los tramos de edad más jóvenes (<25 años) y en los tramos de mayor edad (>=55 años)

Se observa que a partir de los 25 años el desempleo es mayoritariamente femenino

Paro registrado por edad y sexo.

Grupo de edad	Total	Hombres	Mujeres
Total	**51.842**	**20.170**	**31.672**
16-19	1.569	952	617
20-24	3.389	1.704	1.685
25-29	4.213	1.902	2.311
30-34	4.455	1.658	2.797
35-39	4.663	1.669	2.994
40-44	4.757	1.653	3.104
45-49	5.453	2.008	3.445
50-54	6.050	2.277	3.773
55-59	7.788	2.909	4.879
60-64	9.505	3.438	6.067



El desempleo subió

25 años (tanto hombres como mujeres)

El desempleo descendió

Entre los mayores de 25 años

Tasa de Paro Aragón

7,62%

Tasa de Paro España

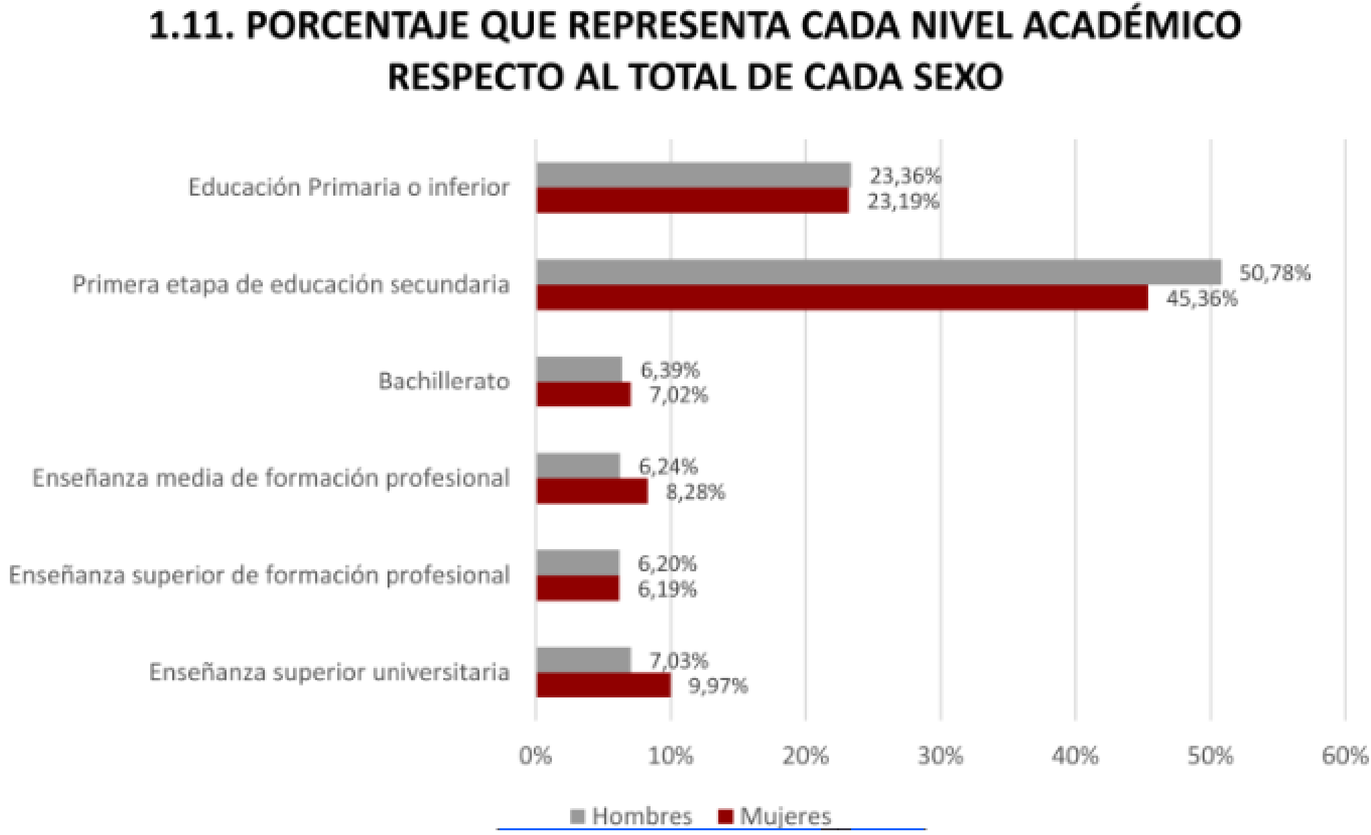
10,61%

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Comportamiento del desempleo en Aragón

Según nivel academico

1.10. Paro registrado según nivel académico, provincia y sexo								
Nivel Académico	Huesca		Teruel		Zaragoza		Aragón	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Educación Primaria o inferior	885	1.269	467	699	3.360	5.376	4.712	7.344
Primera Etapa de Educ. Secundaria	1.243	1.529	896	1.105	8.104	11.732	10.243	14.366
Segunda Etapa de Educ. Secundaria:								
- Bachillerato	181	293	96	121	1.011	1.808	1.288	2.222
- Enseñanza media de formación profesional	185	339	102	230	972	2.052	1.259	2.621
Enseñanza Superior:								
- De formación profesional	146	272	98	162	1.006	1.526	1.250	1.960
- Universitaria	183	409	88	237	1.147	2.513	1.418	3.159
Total	2.823	4.111	1.747	2.554	15.600	25.007	20.170	31.672



inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Contratación en Aragón

Toda las provincias registran incrementos de contratación tanto en términos mensuales como interanuales, destacando el mejor comportamiento de Zaragoza con incrementos porcentuales más elevados.
En datos acumulados del primer trimestre del año, es Teruel la provincia que muestra una evolución más favorable con un aumento del número de nuevos contratos del 18% respecto al mismo periodo de 2024.

2.1. Total contratos según ámbito territorial *

	Huesca	Teruel	Zaragoza	Aragón	España
Mes	5.165	3.204	25.668	34.037	1.166.601
% Δ mes anterior	2,32%	1,81%	8,33%	6,74%	6,20%
% Δ año anterior	4,36%	10,94%	13,79%	11,99%	3,84%
Total año	16.172	9.519	74.512	100.203	3.478.997

*Incluye los contratos convertidos en indefinidos

Primer trimestre del año se han registrado en Aragón **5.733 nuevos contratos,** un 6% más que en el mismo periodo de 2024.
La contratación indefinida ha subido en Aragón y en España destaca el incremento interanual más elevado en nuestra Comunidad

La contratación temporal también ha aumentado en los dos territorios, incrementos más elevados en Aragón.
La temporalidad se situaría en el 16% (15,5% en España).En nuestra Comunidad Autónoma la temporalidad en el sector privado es del 11,6% y en el público del 32,5% (12,4% y 28,3% en España).

Se estima una previsión de contratación de más de 15.000 personas (Encuesta empresarial del mercado laboral realizada por CEOE Aragón -entre 391 empresas de las tres provincias aragoneses, de todos los sectores y tamaños-, a través de la que se estima una previsión de contratación de 15.175 profesionales).

Principales tendencias en el empleo.

Encuesta emoresarial Mercado Laboral en Aragón Noviembre 2024.CEOE Aragón

El 59,1% de las empresas encuestadas prevén contratar en los próximos meses

Deberán contar
- El 56,3% con formación profesional o certificados de profesionalidad
- El 18,9% será para titulados con grado o máster universitario
- El 20,8% estudios primarios o secundarios

HABILIDADES TECNOLÓGICAS ESENCIALES PARA LAS PERSONAS TRABAJADORA

- 28,6% Herramientas ofimáticas.
- 14,9% Programas de gestión de proyectos y procesos.
- 9,8% Aplicaciones y programas de ingeniería y diseño industrial.
- 8,2% Sistemas de gestión empresarial.
- 8% Internet de las cosas

PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN POR OCUPACIÓN

Diversificación sectorial: trabajadores de industrias, vendedores y cajeros, empleados administrativos, auxiliares en enfermería, camareros, conductores, ingenieros informáticos, cocineros, albañiles e ingenieros industriales y de producción.

- 10 ocupaciones suponen el 49,4% de los puestos **Se estiman 15.175 nuevas** contrataciones en Aragón

CONTRATACIÓN DE DIFÍCIL COBERTURA

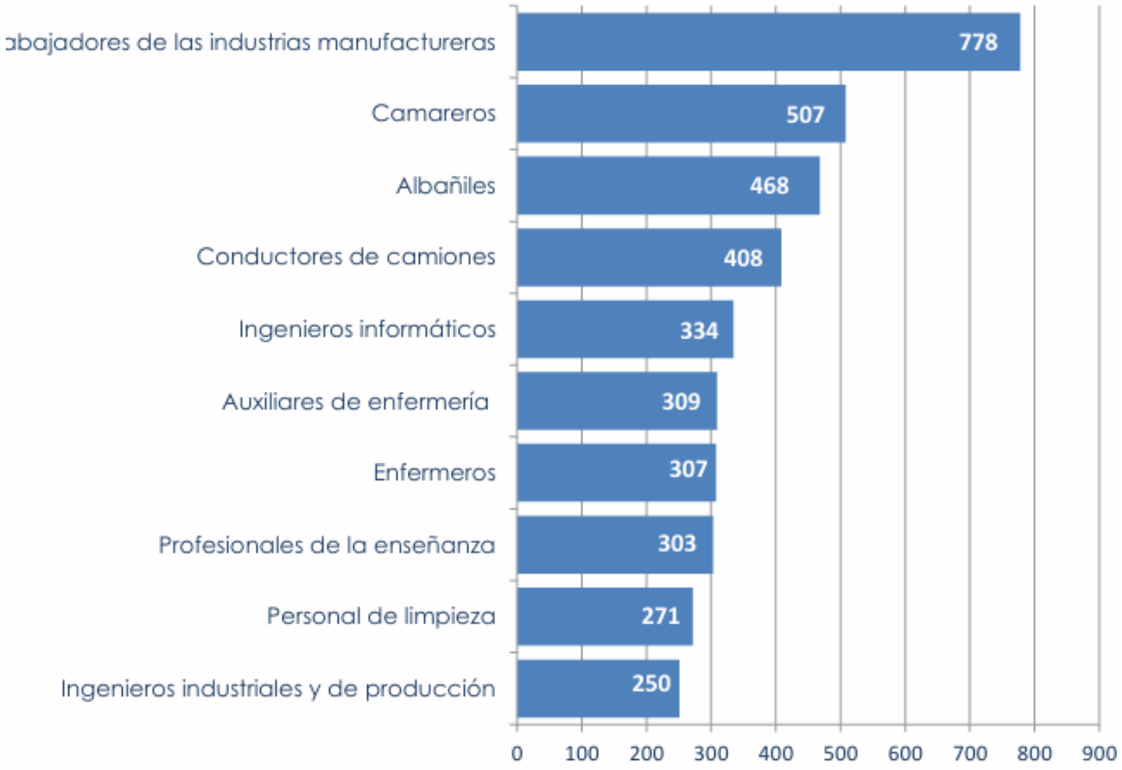
66 ocupaciones distintas
Diversificación sectorial: trabajadores de industrias, camareros, albañiles, conductores, profesores, auxiliares en enfermería, ingenieros informáticos, enfermeros, personal de limpieza e ingenieros industriales y de producción.
Se estiman 9.354 puestos de difícil cobertura en Aragón.

inaem INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

OCUPACIONES CON MÁS DIFICIL COBERTURA Y MOTIVOS

Las empresas destacan que los principales motivos de dificultad para cubrir las vacantes de empleo son la falta de mano de obra en la zona junto a la falta de experiencia, de formación/ especialización requerida.

Asimismo identifican falta de actitud/disposición/interés en las candidaturas



Los sectores económicos emergentes que destacan actualmente

MEDIO AMBIENTE

Incluye las Energías Renovables, Nuevas Energías y la Gestión del Medio Ambiente

TIC

Trabajadores especializados en informática y sistemas de redes

TURISMO

Perfiles muy variados, desde trabajos de hostalería y restauración hasta planificadores turísticos

BIOTECNOLOGIA

Investigación, R+D, industrias agrarias y alimentarias, investigación sanitaria o la industria farmacéutica

SOCIO-SANITARIO

El envejecimiento de la población requiere personal cualificado para poder atenderlos

MEDICINA Y SALUD

Profesionales que se ocupen del bienestar de las personas

ECONOMICO

La creación, gestión y asesoría de empresas es siempre necesaria

TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

La globalización hace que sean necesarias personas capaces de comunicarse en diferentes idiomas

Inteligencia Artificial

Gran reto del mercado Laboral, ante el uso generalizado de la IA, es necesario una adecuada regularización y formar a la sociedad en general y apoyar a las empresas en el proceso de transformación digital si queremos que la IA forme parte de nuestra economía .

¿Qué trabajadores necesitará Aragón en el año 2025?

El Consejo Económico y Social presenta el estudio “Prospectiva de empleabilidad: Aragón 2025”.

El objeto del estudio es indagar acerca de las ocupaciones que serán necesarias en Aragón en el horizonte del año 2025, para facilitar la máxima adaptación entre esas necesidades y las competencias de los trabajadores aragoneses. De esta forma el CESA intenta aportar conocimiento para contribuir a la resolución del principal problema actual de los aragoneses: el desempleo.

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

ESCENARIO BASE

Es continuidad de la respuesta que actualmente está dando la economía aragonesa a retos como el envejecimiento de la población, la presión sobre los recursos naturales o la transición energética.

ESCENARIO EXPORTADOR

Busca alcanzar el mayor superávit exterior posible, estimulando los sectores más exportadore

ESCENARIO TECNOLÓGICO

Prima el capital humano, la investigación y el conocimiento, dirigidos a resolver problemas que plantean los retos a medio y largo plazo a que se enfrentan las economías (como la encrucijada energética, la preservación del medio ambiente o la creciente complejidad social).

Sectores clave de la actividad económica para cada escenario

ESCENARIO BASE

Almacenamiento y actividades anexas al transporte
Hostelería (servicios decomidas y bebidas)
Educación
Otros servicios personales Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento

ESCENARIO EXPORTADOR

Agricultura, silvicultura y explotación forestal
Fabricación de material y equipo eléctrico
Industria de la alimentación Industria química
Metalurgia y otros productos metálicos

ESCENARIO TECNOLÓGICO

Fabricación de vehículos de motor y otro material de transporte
Fabricación de maquinaria y equipo
Industria del papel
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos
Investigación y desarrollo

Ocupaciones relevantes

El estudio indaga sobre las ocupaciones prioritarias para cada uno de los sectores clave, y examina la oferta de formación que existe en la actualidad, para proponer medidas concretas de corrección de carencias o desajustes

Ocupaciones que han obtenido calificaciones superiores a 4 (sobre 5)

La tecnología es una de las principales claves para crear empleo en Aragón

Escenario base

► Expertos en formación a distancia y en medios audiovisuales -4,4

► Profesores de enseñanza no reglada de idiomas -4.2

► Profesores de formación profesional -4.2

► Diseñador y comercializador de programas turísticos a medida 4,0

Escenario exportador

► Técnicos en comercio exterior con dominio de idiomas 4.8

► Asesores y agentes de exportación 4.6

► Profesores de idiomas 4.6 ► Expertos en seguridad alimentaria 4,0

Escenario tecnológico

► Programadores de software 4.6

► Desarrolladores de aplicaciones informáticas 4.6

► Expertos en contenidos de fáci comunicación a través de la red 4.6

► Expertos en sistemas de seguridad electrónica4.4

► Diseñador y programador de aplicaciones para dispositivos móviles 4.4

► Expertos en Redes Sociales e Internet 4..2

► Diseñador y programador de páginas web 4.0

► Ingenieros de Software 4.4

► Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones 4.4

► Técnico de informática 4.2

► Creativos de telecomunicaciones 4.0

► Expertos en biomedicina 4.2

► Expertos en biotecnología 4.2

► Expertos en nanotecnología 4.2

► Expertos en nuevos materiales 4.2

► Expertos en energías renovables 4.0

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Indicadores destacados de la Formación Profesional en Aragón Fecha de la última actualización: 24/02/2025

Fuente: Observatorio de la Formación Profesional (https://www.observatoriofp.com)

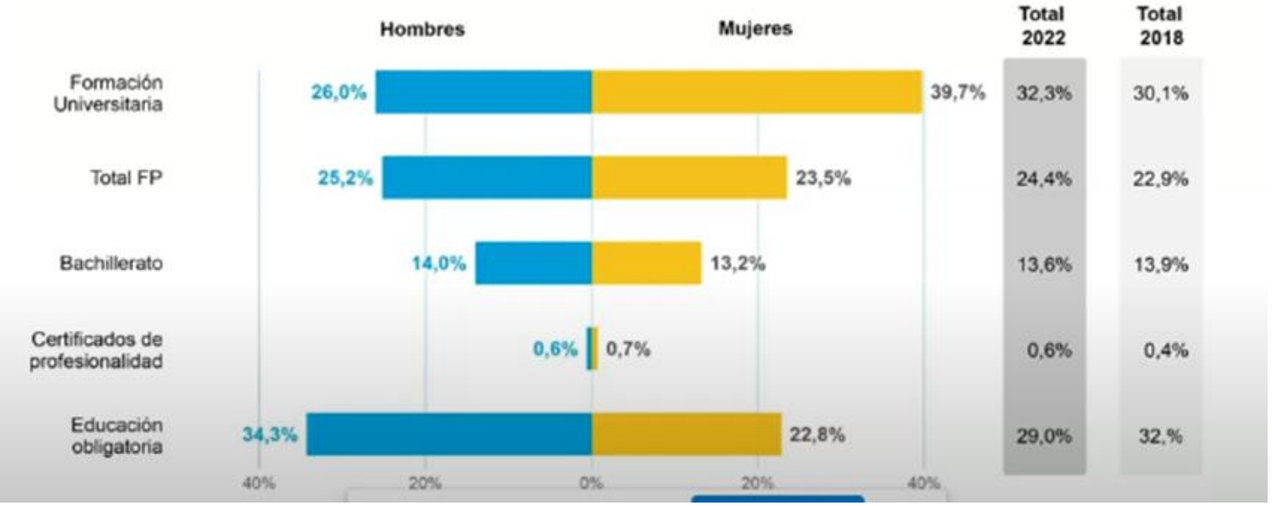
CaixaBank | dualiza

Población titulada en FP de 25 a 64 años 2023 Más de 1 de cada 4 aragoneses tiene estudios de Formación Profesional	194.255 titulados 27,48 % de la población de 25 a 64 años Media española: 22,65 %
Las 5 familias profesionales más demandadas 2022-2023 Sanidad vuelve a superar a Administración y Gestión como la familia profesional más elegida en Aragónl	1 Sanidad .2 . Administración y Gestión 3. Informática y Comunicaciones 4. Electricidad y Electrónica 5. Servicios Socioculturales y a la Comunidad 5. Top 5 en España 1. Sanidad 2. Informática y Comunicaciones 3 Administración y Gestión 4. Servicios Socioculturales y a la Comunidad 5. Comercio y Marketing
Población de 15 a 24 años que ni estudia ni trabaja 2023 1 de cada 13 jóvenes aragoneses entre 15 y 24 años no estudia ni trabaja	Población de 15 a 24 años que ni estudia ni trabaja 2023 1 de cada 13 jóvenes aragoneses entre 15 y 24 años no estudia ni trabaja
Prima de empleo de los titulados de FP Básica y de Grado Medio de 20 a 34 años 2023 La ventaja que tiene un titulado de FP para encontrar empll	20,07 p.p. . de ventaja en tasa de ocupación respecto a los jóvenes con un nivel educativo inferior Media española: 14,35 p.p.
Ofertas de empleo que requieren titulación de FP 2023 En Aragón 2 de cada 5 ofertas de empleo son para titulados de Grado Superior y de Grado Medio	21,21 % de las ofertas requieren FP Grado Superior Media española: 25,73 % 19,35 % de las ofertas requieren FP Grado Medio Media española: 16,18 %

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Los cambios y transiciones del Mercado de Trabajo necesitan una mayor formación

Aumento paulatino de la población ocupada con FP (2.1 p.p. en 5 años)



inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Factores clave que influyen en la competencia laboral

La formación y la capacitación

Formación académica sólida y habilidades
la capacitación continua es esencial para mantenerse actualizado en las últimas tendencias, la experiencia laboral. Por lo tanto, es importante adquirir experiencia a través de prácticas profesionales, trabajos temporales o voluntariados.

L**a actitud y el comportamiento** .

Los empleadores buscan candidatos que sean proactivos, responsables, comprometidos y que tengan una actitud positiva en el trabajo.

La red de contactos profesionales tienen más oportunidades de encontrar trabajo

Por último, **la demanda y la oferta de empleos**

Qué buscan las empresas tecnológicas al contratar

1. Conocimientos técnicos
La comprensión y la familiaridad con la tecnología, debes tener una visión adecuada de las tecnologías que operan o utiliza la empresa. El conocimiento de lenguajes de codificación básicos y avanzados como Java, Python, etc. es imprescindible.

2. Mentalidad analítica
Esto implica incorporar una actitud inclinada hacia la investigación y la resolución de problemas, ver una situación crítica desde múltiples perspectivas. una mentalidad que se enfoca en encontrar las soluciones para estas situaciones,

3. Habilidades de comunicación
La comunicación no se refiere sólo a hablar sino también a escuchar. Por lo tanto, debes ser fluido al hablar y eficiente al.

4. Agilidad y Adaptabilidad

5. Habilidades interpersonales y de liderazgo «Habilidades sociales»,
Empleados que puedan conectarse y relacionar fácilmente con otros, ya sean otros empleados, gerentes o incluso clientes,
Estas habilidades interpersonales también ayudan a desarrollar excelentes habilidades de liderazgo y gestión de equipos: Asumiendo responsabilidades motivando a las personas y a los subordinados a superar los límites de su eficiencia.
Las habilidades de liderazgo son una combinación de autoridad y responsabilidad

6. Resiliencia, Pasión y Motivación

7. Confianza y gran ética de trabajo

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

HERRAMIENTAS

https://www.youtube.com/watch?v=F1rurpESw7A

https://www.googleadservices.com/pagead/aclk?sa=L&ai=DChcSEwjYof6ayoqNAxVkoGgJHasZKfQYABAAGgJ3Zg&co=1&gclid=Cj0KCQjwoNzABhDbARIsALfY8VMOR_1-f82ASK_SISDmR2piopzUZGVZRUCyxybe6x1OuubC0b1BN58aAv6-EALw_wcB&ohost=www.google.com&cid=CAESVeD2Xa1rY9AIfGgkWlaQFVclaZim0cTPtepdbS5_vGYSbcDGvLpByiDHPOCB14X9ihO8ir9Pk2Vc8_QYuoX2zu5v2gxewC4GZ_G6bbjRXANhLJqctsA&sig=AOD64_2Zze4HYIZIABCxv1ZPMt1jFApa3g&q&adurl&ved=2ahUKEwipzfmayoqNAxXvRPEDHZQWAssQ0Qx6BAgJEAE

Portal INAEM
https://inaem.aragon.es

- **Interexit-Juego de Cartas Intereses Profesionales**

Marisa Cotera es experta en orientación y la creadora de Interexit. Actualmente en la Agencia para el Empleo de Madrid.
Interexit es un juego de cartas cuyo objetivo es llegar a **concretar 5 intereses profesionales,** mediante un sistema de elección y descarte. Una vez identificados, se conecta a la persona con las profesiones correspondientes a la familia profesional que resulte
https://elmaletindeorientacionprofesional.wordpress.com/wp-content/uploads/2024/05/interexit_dossier.pdf

- **Observatorio de la Formación Profesional en España. Fuente de referencia en Formación Profesional**

- **Servicios Inaem- Oficina de Empleo**

- Intermediación: Ofertas de empleo
- Formación
- Orientación
- EURES: Ofertas y condiciones laborales en la UE
- Promoción de empleo y contratación
- SACE Servicio de apoyo a la creación de empresas
- Acceso a Oficina Electrónica
- Espacio de Autoinformación

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

GRACIAS

Skills-7 mayo 2025
María Victoria Domingo Muñoz
Tutora Empleo Oficina Empleo Teruel