

# Mercado de Trabajo

Skills-7 mayo 2025

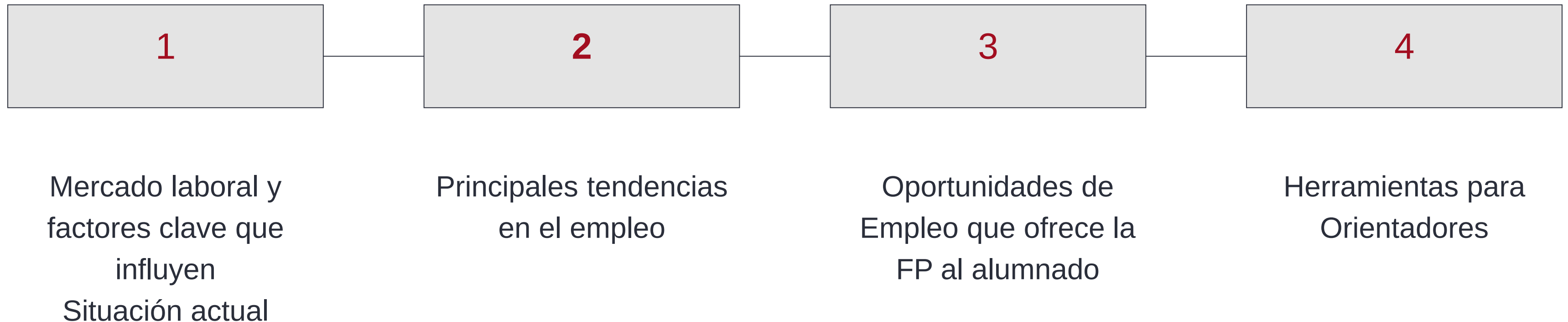
María Victoria Domingo Muñoz

Tutora Empleo Oficina Empleo Teruel



# MERCADO DE TRABAJO / MECADO LABORAL

Confluencia de la demanda y la oferta de puestos de trabajo



# FACTORES QUE INFLUYEN EN EL MERCADO LABORAL

El Mercado Laboral es muy cambiante, influenciado por las nuevas tendencias laborales, especialmente la incorporación de las nuevas tecnologías, la necesidad de movilidad, la incorporación del teletrabajo, etc. En Conclusión el Mercado Laboral es una fuerza compleja en constante cambio

## La economía

### Tendencias laborales

La reforma laboral para la reducción del la temporalidad,flexibilidad horaria,reducción jornada laboral, subcontratación de servicios,

## La tecnología

La automatización y la digitalización están transformando el mercado laboral a un ritmo acelerado, lo que puede tener un impacto significativo en la demanda laboral en determinados sectores. Por ejemplo, la inteligencia artificial y la robótica están reemplazando a los trabajadores en trabajos repetitivos y rutinarios.

## Cambios demográficos y culturales

## La educación y la formación continua

## Globalización



# SITUACIÓN MERCADO LABORAL ACTUAL

**Iker Barricar- Grupo Adecco**  
**El Mundo 27/04/2025**

Desde hace 5 años vive en incertidumbre hemos pasado por una pandemia , la posterior recuperación de la economía y el empleo , récord de afiliación a la Seguridad Social.

Factores externos de los últimos años, la guerra de Ucrania, crisis energética, escalada inflacionista, guerra comercial (Aranceles Tump).

**La presidenta de las pymes  
aragonesas, María Jesús Lorente**  
**7/04/2025**

**Análisis de profesiones con alta  
demanda y baja disponibilidad'**  
**elaborado por Cepyme Aragón y la  
Fundación Ibercaja**

"La Comunidad necesitará cerca de 40.000 trabajadores a lo largo de la próxima década", pero su actual mercado laboral, con algo más de 51.000 desempleados, "próximo al pleno empleo", presenta "evidentes desajustes entre la oferta y la demanda y entre la formación y el empleo", además de "una clara falta de relevo" en oficios que siguen siendo esenciales

<https://www.youtube.com/watch?v=wIOt00W6j>

**Secretario General de UGT  
Aragón José Juan Arceiz. Informe  
Mercado laboral de Aragón.2024-  
Abril 2025.**

Estamos en un momento de bonanza económica tanto en España como en Aragón, con un crecimiento del PIB, por encima del 3%.

Se ha reducido el desempleo y han aumentado las cotizaciones seguridad Social.

Si no se cubren ofertas de empleo urge "un debate serio" sobre la migración y la orientación educativa y laboral de las personas jóvenes.

<https://www.ugtaragon.es/las-personas-migrantes-y-la-orientacion-educativa-y-laboral-temprana-claves-para-el-mercado-laboral>

# Paro registrado en Aragón

Datos de marzo de 2025:

Buen comportamiento del desempleo en Aragón, con descensos tanto mensuales como interanuales en las tres provincias. La caída mensual fue mayor que en el conjunto de España.

## Paro registrado y tasas de variación.

|                              | Huesca | Teruel | Zaragoza | Aragón | España    |
|------------------------------|--------|--------|----------|--------|-----------|
| Total de parados registrados | 6.934  | 4.301  | 40.607   | 51.842 | 2.580.138 |
| Variación mensual (%)        | -3,12  | -5,85  | -0,62    | -1,41  | -0,51     |
| Variación interanual (%)     | -5,35  | -4,93  | -3,74    | -4,06  | -5,39     |

Personas paradas en Aragón

**51.842 personas.**

Tasa de variación último año

**-4,06% Aragón frente al  
-5,39% de la tasa nacional**

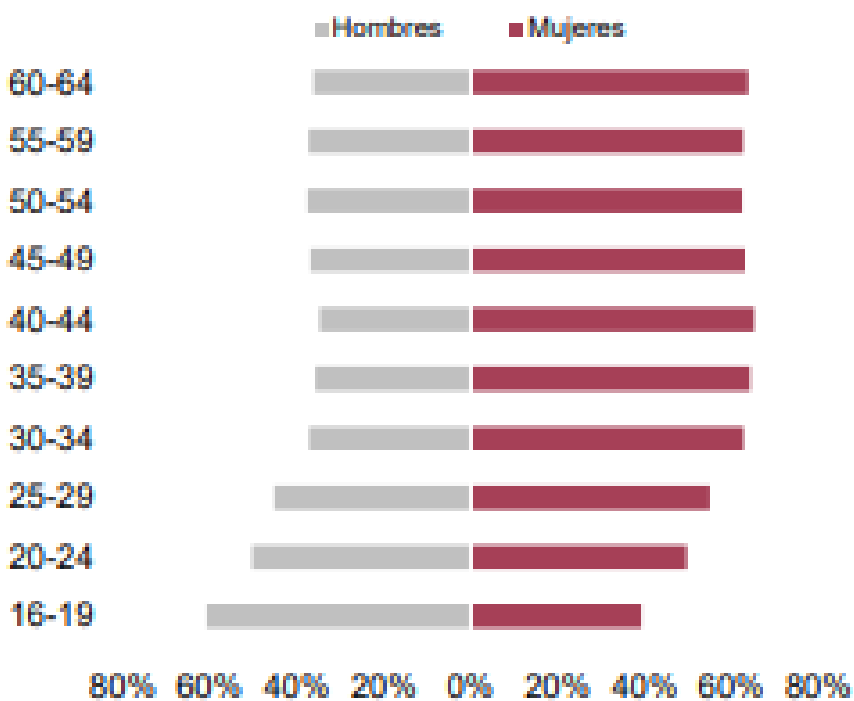
# Comportamiento del desempleo en Aragón

Aragón presentaba un mayor porcentaje de parados en los tramos de edad más jóvenes (<25 años) y en los tramos de mayor edad (>=55 años)

Se observa que a partir de los 25 años el desempleo es mayoritariamente femenino

## Paro registrado por edad y sexo.

| Grupo de edad | Total  | Hombres | Mujeres |
|---------------|--------|---------|---------|
| Total         | 51.842 | 20.170  | 31.672  |
| 16-19         | 1.569  | 952     | 617     |
| 20-24         | 3.389  | 1.704   | 1.685   |
| 25-29         | 4.213  | 1.902   | 2.311   |
| 30-34         | 4.455  | 1.658   | 2.797   |
| 35-39         | 4.663  | 1.669   | 2.994   |
| 40-44         | 4.757  | 1.653   | 3.104   |
| 45-49         | 5.453  | 2.008   | 3.445   |
| 50-54         | 6.050  | 2.277   | 3.773   |
| 55-59         | 7.788  | 2.909   | 4.879   |
| 60-64         | 9.505  | 3.438   | 6.067   |



El desempleo subió  
25 años (tanto hombres como mujeres)

El desempleo descendió  
Entre los mayores de 25 años

Tasa de Paro Aragón  
7,62%

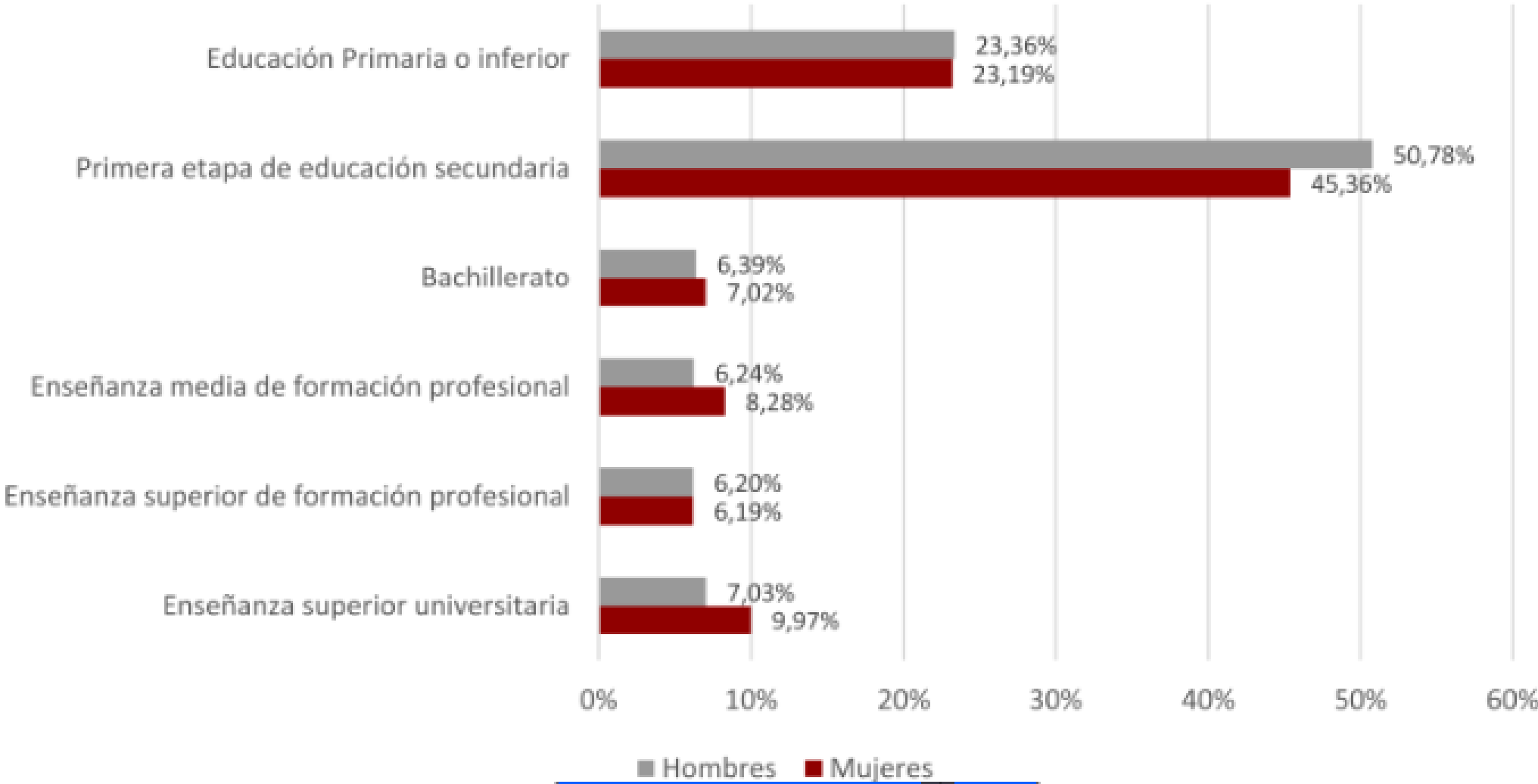
Tasa de Paro España  
10,61%

# Comportamiento del desempleo en Aragón

Según nivel académico

| 1.10. Paro registrado según nivel académico, provincia y sexo |        |       |        |       |          |        |        |        |
|---------------------------------------------------------------|--------|-------|--------|-------|----------|--------|--------|--------|
| Nivel Académico                                               | Huesca |       | Teruel |       | Zaragoza |        | Aragón |        |
|                                                               | H      | M     | H      | M     | H        | M      | H      | M      |
| Educación Primaria o inferior                                 | 885    | 1.269 | 467    | 699   | 3.360    | 5.376  | 4.712  | 7.344  |
| Primera Etapa de Educ. Secundaria                             | 1.243  | 1.529 | 896    | 1.105 | 8.104    | 11.732 | 10.243 | 14.366 |
| Segunda Etapa de Educ. Secundaria:                            |        |       |        |       |          |        |        |        |
| - Bachillerato                                                | 181    | 293   | 96     | 121   | 1.011    | 1.808  | 1.288  | 2.222  |
| - Enseñanza media de formación profesional                    | 185    | 339   | 102    | 230   | 972      | 2.052  | 1.259  | 2.621  |
| Enseñanza Superior:                                           |        |       |        |       |          |        |        |        |
| - De formación profesional                                    | 146    | 272   | 98     | 162   | 1.006    | 1.526  | 1.250  | 1.960  |
| - Universitaria                                               | 183    | 409   | 88     | 237   | 1.147    | 2.513  | 1.418  | 3.159  |
| Total                                                         | 2.823  | 4.111 | 1.747  | 2.554 | 15.600   | 25.007 | 20.170 | 31.672 |

1.11. PORCENTAJE QUE REPRESENTA CADA NIVEL ACADÉMICO RESPECTO AL TOTAL DE CADA SEXO



# Contratación en Aragón

Toda las provincias registran incrementos de contratación tanto en términos mensuales como interanuales, destacando el mejor comportamiento de Zaragoza con incrementos porcentuales más elevados.

En datos acumulados del primer trimestre del año, es Teruel la provincia que muestra una evolución más favorable con un aumento del número de nuevos contratos del 18% respecto al mismo periodo de 2024.

| 2.1. Total contratos según ámbito territorial *   |        |        |          |         |           |
|---------------------------------------------------|--------|--------|----------|---------|-----------|
|                                                   | Huesca | Teruel | Zaragoza | Aragón  | España    |
| Mes                                               | 5.165  | 3.204  | 25.668   | 34.037  | 1.166.601 |
| % Δ mes anterior                                  | 2,32%  | 1,81%  | 8,33%    | 6,74%   | 6,20%     |
| % Δ año anterior                                  | 4,36%  | 10,94% | 13,79%   | 11,99%  | 3,84%     |
| Total año                                         | 16.172 | 9.519  | 74.512   | 100.203 | 3.478.997 |
| *Incluye los contratos convertidos en indefinidos |        |        |          |         |           |

Primer trimestre del año se han registrado en Aragón **5.733 nuevos contratos**, un 6% más que en el mismo periodo de 2024.

**La contratación indefinida ha subido** en Aragón y en España destaca el incremento interanual más elevado en nuestra Comunidad

**La contratación temporal también ha aumentado** en los dos territorios, incrementos más elevados en Aragón.

La temporalidad se situaría en el 16% (15,5% en España).En nuestra Comunidad Autónoma la temporalidad en el sector privado es del 11,6% y en el público del 32,5% (12,4% y 28,3% en España).

**Se estima una previsión de contratación de más de 15.000 personas** (Encuesta empresarial del mercado laboral realizada por CEOE Aragón -entre 391 empresas de las tres provincias aragoneses, de todos los sectores y tamaños-, a través de la que se estima una previsión de contratación de 15.175 profesionales).



# Principales tendencias en el empleo.

Encuesta emoresarial Mercado Laboral en Aragón Noviembre 2024.CEOE Aragón

**El 59,1% de las empresas encuestadas prevén contratar en los próximos meses**

Deberán contar

- El 56,3% con formación profesional o certificados de profesionalidad
- El 18,9% será para titulados con grado o máster universitario
- El 20,8% estudios primarios o secundarios

**HABILIDADES TECNOLÓGICAS ESENCIALES PARA LAS PERSONAS TRABAJADORA**

- 28,6% Herramientas ofimáticas.
- 14,9% Programas de gestión de proyectos y procesos.
- 9,8% Aplicaciones y programas de ingeniería y diseño industrial.
- 8,2% Sistemas de gestión empresarial.
- 8% Internet de las cosas

**PREVISIÓN DE CONTRATACIÓN POR OCUPACIÓN**

Diversificación sectorial: trabajadores de industrias, vendedores y cajeros, empleados administrativos, auxiliares en enfermería, camareros, conductores, ingenieros informáticos, cocineros, albañiles e ingenieros industriales y de producción.

- 10 ocupaciones suponen el 49,4% de los puestos

**Se estiman 15.175 nuevas contrataciones en Aragón**

**CONTRATACIÓN DE DIFÍCIL COBERTURA**

**66 ocupaciones distintas**

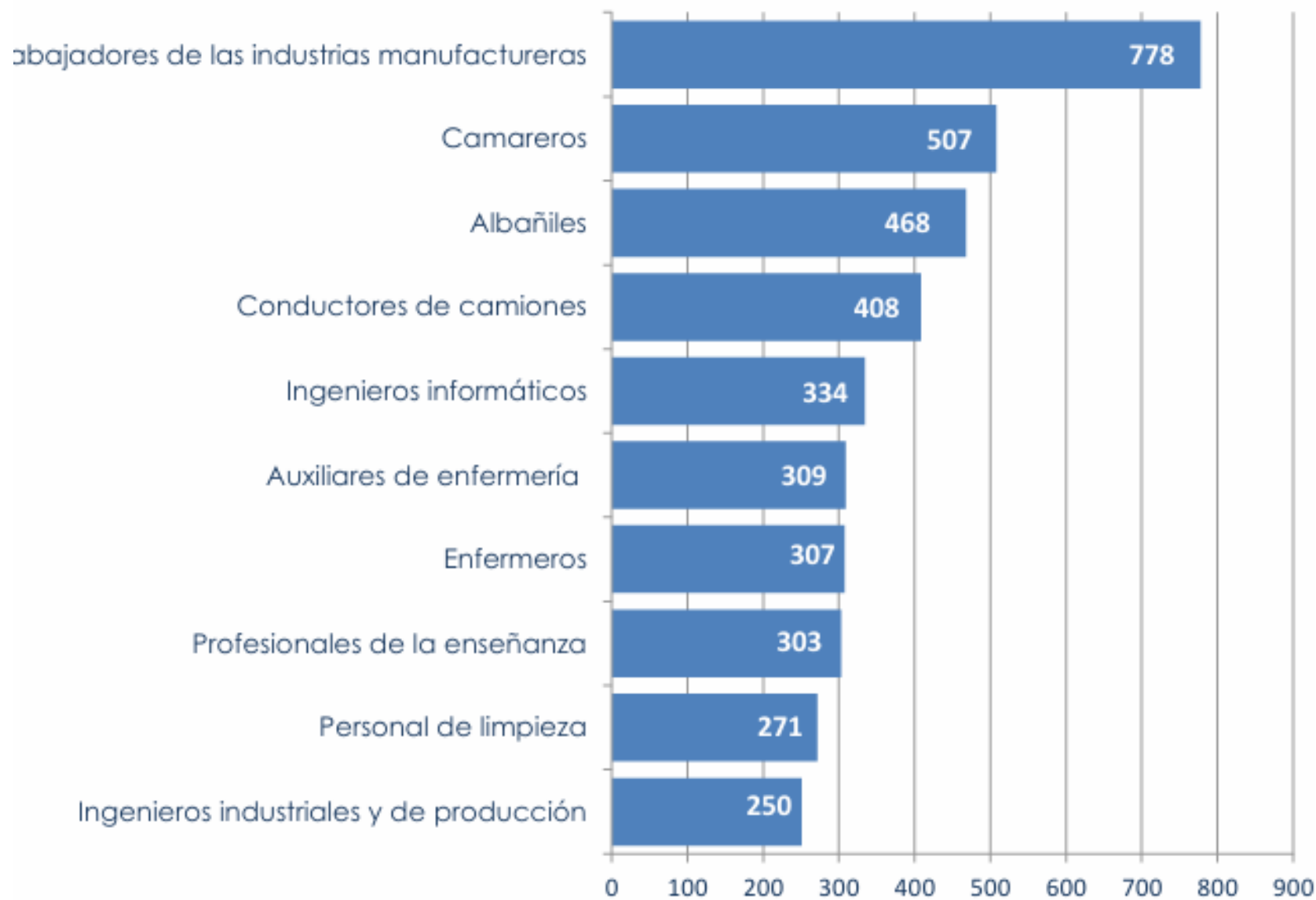
Diversificación sectorial: trabajadores de industrias, camareros, albañiles, conductores, profesores, auxiliares en enfermería, ingenieros informáticos, enfermeros, personal de limpieza e ingenieros industriales y de producción.

**Se estiman 9.354 puestos de difícil cobertura en Aragón.**

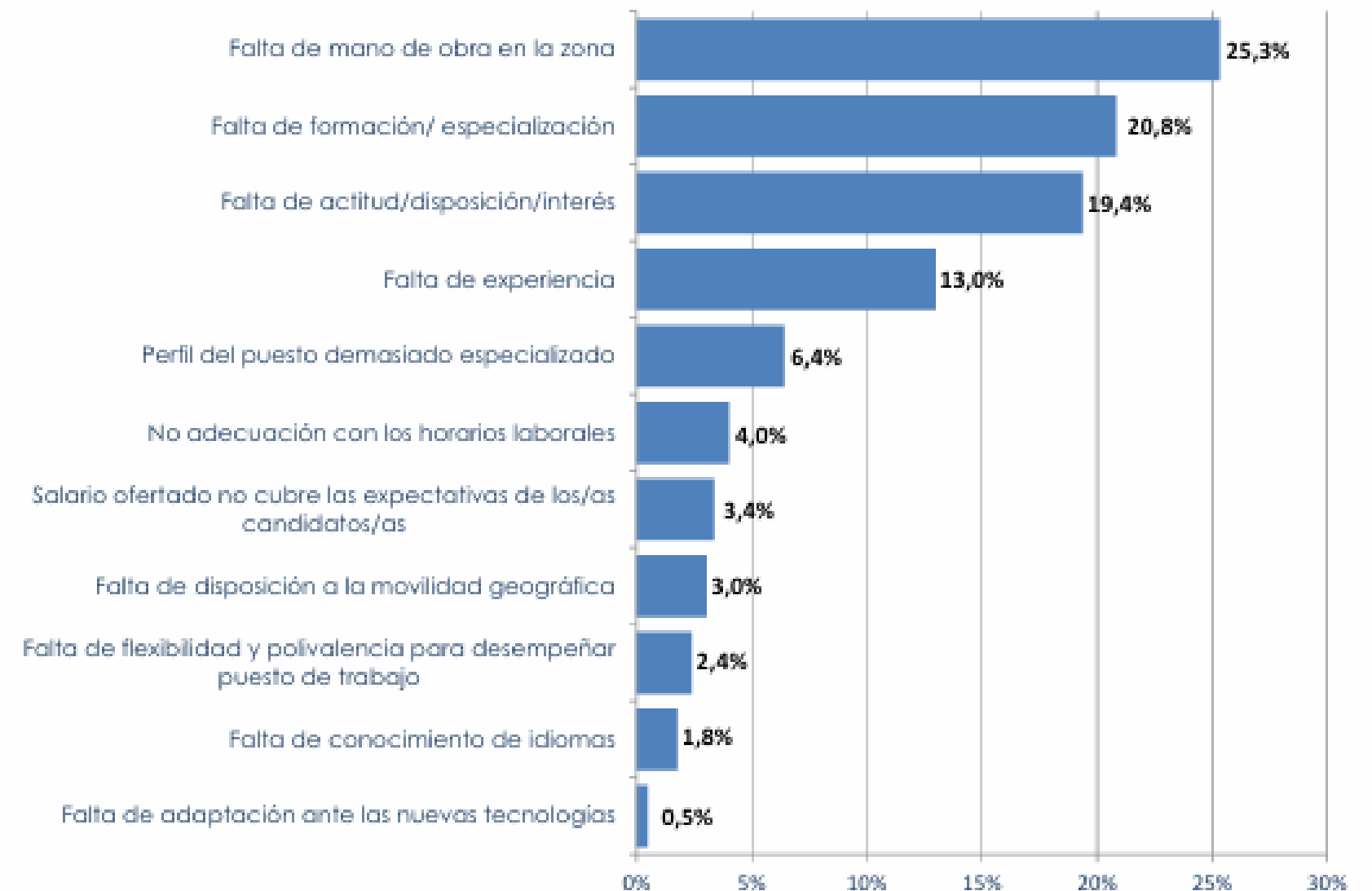
# OCUPACIONES CON MÁS DIFÍCIL COBERTURA Y MOTIVOS

Las empresas destacan que los principales motivos de dificultad para cubrir las vacantes de empleo son la falta de mano de obra en la zona junto a la falta de experiencia, de formación/ especialización requerida.

Asimismo identifican falta de actitud/disposición/interés en las candidaturas



## MOTIVOS DIFÍCIL COBERTURA



# Los sectores económicos emergentes que destacan actualmente son:



## MEDIO AMBIENTE

Incluye las Energías Renovables, Nuevas Energías y la Gestión del Medio Ambiente



## TIC

Trabajadores especializados en informática y sistemas de redes



## TURISMO

Perfiles muy variados, desde trabajos de hostalería y restauración hasta planificadores turísticos



## BIOTECNOLOGIA

Investigación, R+D, industrias agrarias y alimentarias, investigación sanitaria o la industria farmacéutica



## Inteligencia Artificial

Gran reto del mercado Laboral, ante el uso generalizado de la IA, es necesario una adecuada regularización y formar a la sociedad en general y apoyar a las empresas en el proceso de transformación digital si queremos que la IA forme parte de nuestra economía .



## SOCIO-SANITARIO

El envejecimiento de la población requiere personal cualificado para poder atenderlos



## MEDICINA Y SALUD

Profesionales que se ocupen del bienestar de las personas



## ECONOMICO

La creación, gestión y asesoría de empresas es siempre necesaria



## TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

La globalización hace que sean necesarias personas capaces de comunicarse en diferentes idiomas

# ¿Qué trabajadores necesitará Aragón en el año 2025?

El Consejo Económico y Social presenta el estudio “Prospectiva de empleabilidad: Aragón 2025”.

El objeto del estudio es indagar acerca de las ocupaciones que serán necesarias en Aragón en el horizonte del año 2025, para facilitar la máxima adaptación entre esas necesidades y las competencias de los trabajadores aragoneses. De esta forma el CESA intenta aportar conocimiento para contribuir a la resolución del principal problema actual de los aragoneses: el desempleo.

## ESCENARIO BASE

Es continuidad de la respuesta que actualmente está dando la economía aragonesa a retos como el envejecimiento de la población, la presión sobre los recursos naturales o la transición energética.

## ESCENARIO EXPORTADOR

Busca alcanzar el mayor superávit exterior posible, estimulando los sectores más exportadores

## ESCENARIO TECNOLÓGICO

Prima el capital humano, la investigación y el conocimiento, dirigidos a resolver problemas que plantean los retos a medio y largo plazo a que se enfrentan las economías (como la encrucijada energética, la preservación del medio ambiente o la creciente complejidad social).



# Sectores clave de la actividad económica para cada escenario

## ESCENARIO BASE

Almacenamiento y actividades anexas al transporte  
Hostelería (servicios de comidas y bebidas)  
Educación  
Otros servicios personales  
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento

## ESCENARIO EXPORTADOR

Agricultura, silvicultura y explotación forestal  
Fabricación de material y equipo eléctrico  
Industria de la alimentación  
Industria química  
Metalurgia y otros productos metálicos

## ESCENARIO TECNOLÓGICO

Fabricación de vehículos de motor y otro material de transporte  
Fabricación de maquinaria y equipo  
Industria del papel  
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos  
Investigación y desarrollo

# Ocupaciones relevantes

El estudio indaga sobre las ocupaciones prioritarias para cada uno de los sectores clave, y examina la oferta de formación que existe en la actualidad, para proponer medidas concretas de corrección de carencias o desajustes

Ocupaciones que han obtenido calificaciones superiores a 4 (sobre 5)

La tecnología es una de las principales claves para crear empleo en Aragón

## Escenario base

- ▶ Expertos en formación a distancia y en medios audiovisuales -4,4
- ▶ Profesores de enseñanza no reglada de idiomas -4.2
- ▶ Profesores de formación profesional -4.2
- ▶ Diseñador y comercializador de programas turísticos a medida 4,0

## Escenario exportador

- ▶ Técnicos en comercio exterior con dominio de idiomas 4.8
- ▶ Asesores y agentes de exportación 4.6
- ▶ Profesores de idiomas 4.6 ▶
- ▶ Expertos en seguridad alimentaria 4,0

## Escenario tecnológico

- ▶ Programadores de software 4.6
- ▶ Desarrolladores de aplicaciones informáticas 4.6
- ▶ Expertos en contenidos de fácil comunicación a través de la red 4.6
- ▶ Expertos en sistemas de seguridad electrónica 4.4
- ▶ Diseñador y programador de aplicaciones para dispositivos móviles 4.4
- ▶ Expertos en Redes Sociales e Internet 4..2
- ▶ Diseñador y programador de páginas web 4.0
- ▶ Ingenieros de Software 4.4
- ▶ Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones 4.4
- ▶ Técnico de informática 4.2
- ▶ Creativos de telecomunicaciones 4.0
- ▶ Expertos en biomedicina 4.2
- ▶ Expertos en biotecnología 4.2
- ▶ Expertos en nanotecnología 4.2
- ▶ Expertos en nuevos materiales 4.2
- ▶ Expertos en energías renovables 4.0

# Indicadores destacados de la Formación Profesional en Aragón Fecha de la última actualización: 24/02/2025

Fuente: Observatorio de la Formación Profesional (<https://www.observatoriofp.com>)



Población titulada en FP de 25 a 64 años 2023 Más de 1 de cada 4 aragoneses tiene estudios de Formación Profesional

Las 5 familias profesionales más demandadas 2022-2023 Sanidad vuelve a superar a Administración y Gestión como la familia profesional más elegida en Aragón

Población de 15 a 24 años que ni estudia ni trabaja 2023 1 de cada 13 jóvenes aragoneses entre 15 y 24 años no estudia ni trabaja

Prima de empleo de los titulados de FP Básica y de Grado Medio de 20 a 34 años 2023 La ventaja que tiene un titulado de FP para encontrar empl

Ofertas de empleo que requieren titulación de FP 2023 En Aragón 2 de cada 5 ofertas de empleo son para titulados de Grado Superior y de Grado Medio

194.255 titulados 27,48 % de la población de 25 a 64 años  
Media española: 22,65 %

1 Sanidad .2 . Administración y Gestión 3. Informática y Comunicaciones 4. Electricidad y Electrónica 5. Servicios Socioculturales y a la Comunidad  
5. Top 5 en España 1. Sanidad 2. Informática y Comunicaciones 3 Administración y Gestión 4. Servicios Socioculturales y a la Comunidad 5. Comercio y Marketing

Población de 15 a 24 años que ni estudia ni trabaja 2023 1 de cada 13 jóvenes aragoneses entre 15 y 24 años no estudia ni trabaja

20,07 p.p. . de ventaja en tasa de ocupación respecto a los jóvenes con un nivel educativo inferior Media española: 14,35 p.p.

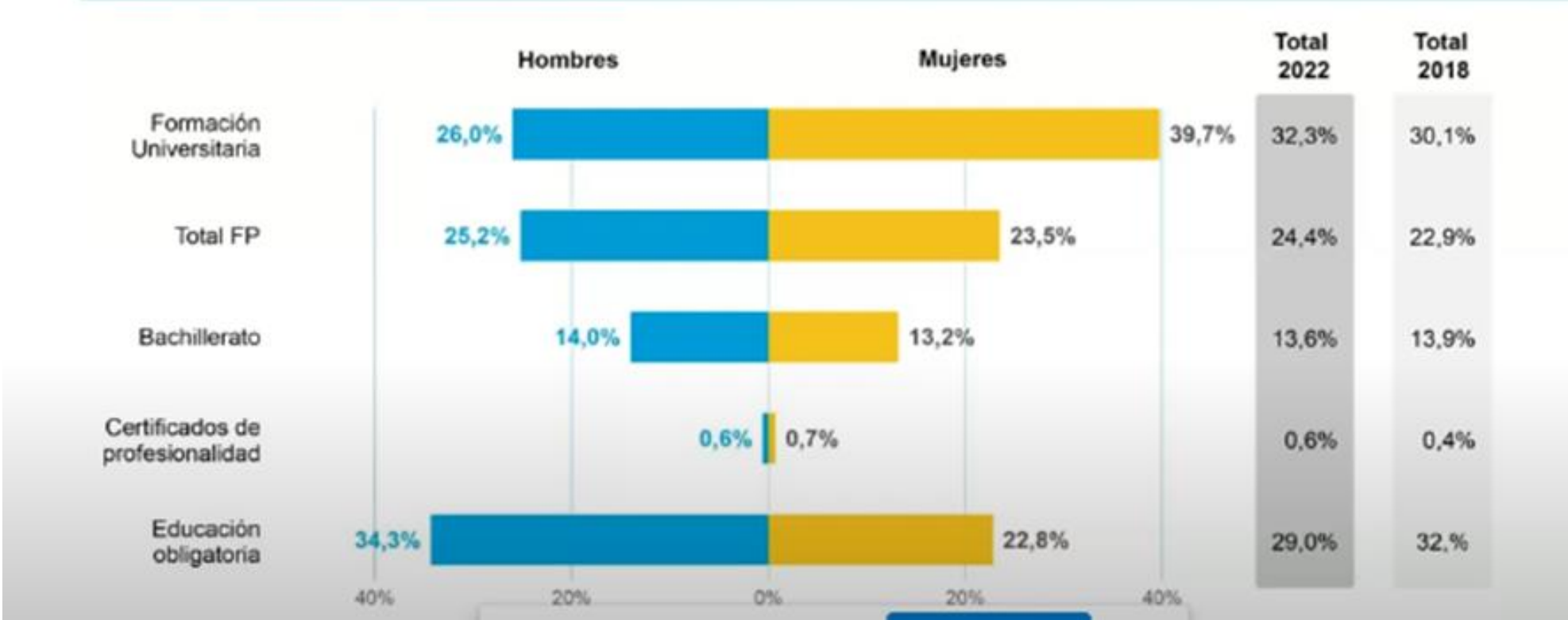
21,21 % de las ofertas requieren FP Grado Superior Media española: 25,73 % 19,35 % de las ofertas requieren FP Grado Medio Media española: 16,18 %

# Los cambios y transiciones del Mercado de Trabajo necesitan una mayor formación



Aumento paulatino de la población ocupada con FP (2.1 p.p. en 5 años)

Nivel de formación de la población ocupada (16-64 años) (2022)





# Factores clave que influyen en la competencia laboral



## **La formación y la capacitación**

Formación académica sólida y habilidades la capacitación continua es esencial para mantenerse actualizado en las últimas tendencias, la experiencia laboral. Por lo tanto, es importante adquirir experiencia a través de prácticas profesionales, trabajos temporales o voluntariados.

## **La actitud y el comportamiento .**

Los empleadores buscan candidatos que sean proactivos, responsables, comprometidos y que tengan una actitud positiva en el trabajo.

**La red de contactos profesionales** tienen más oportunidades de encontrar trabajo

Por último, **la demanda y la oferta de empleos**

# Qué buscan las empresas tecnológicas al contratar



## 1. Conocimientos técnicos

La comprensión y la familiaridad con la tecnología, debes tener una visión adecuada de las tecnologías que operan o utiliza la empresa. El conocimiento de lenguajes de codificación básicos y avanzados como Java, Python, etc. es imprescindible.

## 2. Mentalidad analítica

Esto implica incorporar una actitud inclinada hacia la investigación y la resolución de problemas, ver una situación crítica desde múltiples perspectivas. una mentalidad que se enfoca en encontrar las soluciones para estas situaciones,

## 3. Habilidades de comunicación

La comunicación no se refiere sólo a hablar sino también a escuchar. Por lo tanto, debes ser fluido al hablar y eficiente al.

## 4. Agilidad y Adaptabilidad

## 5. Habilidades interpersonales y de liderazgo «Habilidades sociales»,

Empleados que puedan conectarse y relacionar fácilmente con otros, ya sean otros empleados, gerentes o incluso clientes,

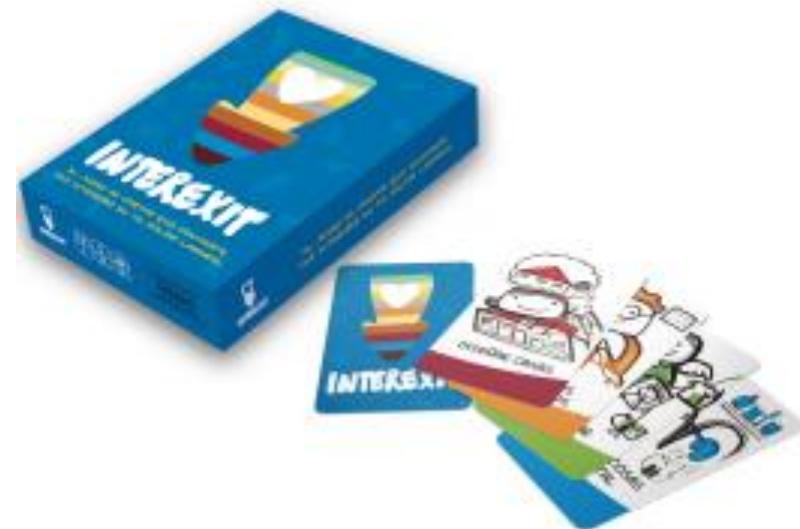
Estas habilidades interpersonales también ayudan a desarrollar excelentes habilidades de liderazgo y gestión de equipos: Asumiendo responsabilidades motivando a las personas y a los subordinados a superar los límites de su eficiencia.

Las habilidades de liderazgo son una combinación de autoridad y responsabilidad

## 6. Resiliencia, Pasión y Motivación

## 7. Confianza y gran ética de trabajo

# HERRAMIENTAS



<https://www.youtube.com/watch?v=F1rurpESw7A>

[https://www.googleadservices.com/pagead/aclk?sa=L&ai=DChcSEwjYof6ayoqNAXVkoGgJHasZKfQYABAAGgJ3Zg&co=1&gclid=Cj0KCQjwoNzABhDbARIsALFY8VMOR\\_1-f82ASK\\_SISDmR2piopzUZGVZRUCyxybe6x1OuubC0b1BN58aAv6-EALw\\_wcB&ohost=www.google.com&cid=CAESVeD2Xa1rY9AIfGgkWlaQFVclaZim0cTPtepdbS5\\_vGYsbcdGvLpByiDHPOCB14X9ihO8ir9Pk2Vc8\\_QYuoX2zu5v2gxewC4GZ\\_G6bbjRXANhLJqtsA&sig=AO D64\\_2Zze4HYIZIABCxv1ZPMt1jFApa3g&q&adurl&ved=2ahUKEwipzfmayoqNAXvRPEDHZQWAssQ 0Qx6BAGJEAE](https://www.googleadservices.com/pagead/aclk?sa=L&ai=DChcSEwjYof6ayoqNAXVkoGgJHasZKfQYABAAGgJ3Zg&co=1&gclid=Cj0KCQjwoNzABhDbARIsALFY8VMOR_1-f82ASK_SISDmR2piopzUZGVZRUCyxybe6x1OuubC0b1BN58aAv6-EALw_wcB&ohost=www.google.com&cid=CAESVeD2Xa1rY9AIfGgkWlaQFVclaZim0cTPtepdbS5_vGYsbcdGvLpByiDHPOCB14X9ihO8ir9Pk2Vc8_QYuoX2zu5v2gxewC4GZ_G6bbjRXANhLJqtsA&sig=AO D64_2Zze4HYIZIABCxv1ZPMt1jFApa3g&q&adurl&ved=2ahUKEwipzfmayoqNAXvRPEDHZQWAssQ 0Qx6BAGJEAE)



Portal INAEM

<https://inaem.aragon.es>

**inaem**  
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

## • Interexit-Juego de Cartas Intereses Profesionales

Marisa Coteria es experta en orientación y la creadora de Interexit. Actualmente en la Agencia para el Empleo de Madrid.

Interexit es un juego de cartas cuyo objetivo es llegar a **concretar 5 intereses profesionales**, mediante un sistema de elección y descarte. Una vez identificados, se conecta a la persona con las profesiones correspondientes a la familia profesional que resulte

[https://elmaletindeferorientacionprofesional.wordpress.com/wp-content/uploads/2024/05/interexit\\_dossier.pdf](https://elmaletindeferorientacionprofesional.wordpress.com/wp-content/uploads/2024/05/interexit_dossier.pdf)

## • Observatorio de la Formación Profesional en España. Fuente de referencia en Formación Profesional

### • Servicios Inaem- Oficina de Empleo

- Intermediación: Ofertas de empleo
- Formación
- Orientación
- EURES: Ofertas y condiciones laborales en la UE
- Promoción de empleo y contratación
- SACE Servicio de apoyo a la creación de empresas
- Acceso a Oficina Electrónica
- Espacio de Autoinformación





# GRACIAS



Skills-7 mayo 2025  
María Victoria Domingo Muñoz  
Tutora Empleo Oficina Empleo Teruel